## Tipos de Pruebas

### Rasgos de Personalidad

- Prueba de Personalidad Laboral (FP)
- Test de Colores
- Prueba de Personalidad (Clínica) M
- Inventario Multifasico De La Personalidad En Adolescentes MMPI-A

### Nivel de Inteligencia/ Aptitud Mental

- Test de inteligencia nivel medio (IQ)
- Test de Resolución de Problemas (Dom.)
- Test EQ
- Test de razonamiento por analogías
- Test de Inteligencia Nivel Alto (TH)
- Test de actitud mental de auto-adaptación OT
- Prueba de Personalidad Laboral (FP)

### Preferencias Vocacionales y Personales

- Test de Preferencias Vocacionales
- Test de Preferencias Personales

### Test de Adaptabilidad al Puesto

- Test de Adaptabilidad laboral MS
- Test de compatibilidad laboral CL
- KOSTICK

- Inventario Profesional De Ventas IPV

**Habilidades Gerenciales**

- Test de Supervisión y Toma de Decisiones
- Test de Adaptabilidad laboral "Nivel Gerencial"

**Prueba de Valores**

- Estudio de Valores (AL)
- Valores Interpersonales (GD)
- Prueba de Valores (VL)

Tipos de Pruebas Psicotécnicas

Nuestro Software **"POLYGRAPH PSICOTÉCNCOS"** es una de las mejores herramientas conocidas para preseleccionar empleados, hacer evaluaciones periódicas, promoverlos, solucionar conflictos, capacitar, entre otros. Contamos con 21 Pruebas Psicotécnicas Computarizadas, agrupadas dentro de los diferentes tipos de evaluaciones como lo vemos a continuación:

- Tests de Ventas: Es una prueba para vendedores. Pone de manifiesto un núcleo amplio de características de personalidad cuya presencia parece indispensable para el éxito del profesional de la venta.
- Estilos Administrativos: Mide los estilos administrativos de las personas. Arroja información sobre 20 dimensiones de comportamiento relacionadas con el desempeño en el trabajo.
- Rasgos de Personalidad: Analiza los rasgos más profundos de la personalidad, así como su adaptación para la selección del persona midiendo diferentes factores.
- Nivel de Inteligencia: Nos ofrece una visión del coeficiente intelectual o del nivel general intelectual desde distintos puntos de vista; por analogías, razonamientos, resolución de conflictos, verbal, etc.

- Aptitud Mental: Este tipo de pruebas correlaciona moderadamente el éxito del aprendizaje de la tarea y la facilidad de adaptación inicial o puesta en marcha.
- Preferencias Vocacionales y Personales: Los resultados permiten obtener un perfil que muestra cómo están conformados los intereses del sujeto según las áreas ocupacionales.

- Adaptabilidad al Puesto: Este instrumento nos ayuda a localizar el grado de adaptabilidad y compatibilidad del puesto con las características de la persona, además de su adaptabilidad social.
- Habilidades Gerenciale
- Valores: Identifica los valores personales o interpersonales con el fin de medir la importancia relativa de sus intereses o motivos básicos en la personalidad o hacia los otros.

***Estas pruebas fueron desarrolladas en base al nivel socio económico cultural de Latinoamérica y utilizando terminología propia del Ecuador.***